



# COMUNE DI GERACI SICULO

(Provincia di Palermo)

Tel. 0921-643080 – Fax: 0921-643619

www.comune.geracisiculo.pa.it - pec: protocollo@pec.comune.geracisiculo.pa.it

Codice Fiscale: 00540780822



## Settore Amministrativo

Registro Generale n. 514

Determinazione n. 186 del 12.08.2021

**Oggetto:**

PROCEDURA SELETTIVA COMPARATIVA PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO A TEMPO DETERMINATO E PIENO, AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1 DEL D.LGS. 267/2000 E S.M.I., DI ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO, CAT. D, CON INCARICO DI RESPONSABILITÀ DEI SETTORI AMMINISTRATIVO E SVILUPPO ECONOMICO E ATTRIBUZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA. - AMMISSIONE CANDIDATI E APPROVAZIONE ELENCO DI N. 5 CANDIDATI DA TRASMETTERE AL SINDACO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO CHE MEGLIO SODDISFANO LE CARATTERISTICHE RICHESTE.

## IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Considerato che con deliberazione di n. 78 del 07/07/2021, è stato approvato il “Piano triennale del fabbisogno del personale 2021- 2023 e il piano annuale delle assunzioni 2021” ed è stata rideterminata la dotazione organica;

Preso atto che, a seguito di mobilità in uscita dell'attuale Responsabile del Settore Amministrativo, prevista nei prossimi mesi, il posto di “Istruttore Direttivo Amministrativo” di cat. D, a tempo pieno e indeterminato, si renderà vacante;

Atteso che nel piano del fabbisogno del personale, per l'anno in corso, è stata prevista l'assunzione di un Istruttore Direttivo Amministrativo con contratto a termine ex art. 110 comma 1 D.Lgs 267/2000, a tempo pieno, per fare fronte alle carenze di organico di personale incaricato di posizione organizzativa fino al 31 maggio 2023 e comunque non oltre la scadenza del mandato del Sindaco;

Visto il provvedimento di Giunta Comunale n. 89 del 16/07/2021 con la quale l'Amministrazione ha approvato l'atto di indirizzo per l'espletamento di procedura comparativa pubblica per l'assegnazione di incarico di Responsabilità dei settori Amministrativo e Sviluppo Economico e attribuzione della Posizione Organizzativa ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.L.vo 267/2000 e s.m.i. . In particolar modo viene deliberato:



Vista la propria determina n 158 del 21/07/2021, reg. gen. n. 433, con la quale è stata indetta la procedura selettiva comparativa pubblica per il conferimento di un incarico a tempo determinato e pieno, ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., di istruttore Direttivo Amministrativo, Cat. D, con incarico di Responsabilità dei Settori Amministrativo e Sviluppo Economico e attribuzione della relativa organizzativa, e sono stati approvati gli allegati schemi di avviso di selezione comparativa e di domanda di partecipazione;

Considerato che il suddetto Avviso Pubblico è stato pubblicato all'Albo pretorio On line e sul sito internet del Comune nella sezione notizie e nella sezione amministrazione trasparente dal 22/07/2021 al 09/08/2021;

Preso atto che sono pervenute all'Ente, entro il termine ultimo di scadenza previsto per il giorno 09 agosto 2021, le seguenti n. 14 istanze per la partecipazione alla suddetta procedura di selezione comparativa:

<b>Ordine di arrivo delle domande al protocollo</b>	<b>Numero di protocollo Istanza – anno 2021</b>	<b>Cognome e Nome</b>
1	9432	Spatafora Giuseppe Vincenzo
2	9509	Mocciaro Ivan
3	9532	Mantegna Tanino
4	9556	Alfonzo Gianluca
5	9644	Simonetti Giuseppe
6	9683	Leo Viviana
7	9721	Glorioso Alessandro
8	9769	Anatra Antonio Stefano
9	9795	Perticone Luana
10	9828	Lo Verso Fabrizio
11	9881	Marino Giovanni
12	9884	Attinasi Bartoluccia
13	9945	Puccio Martina
14	9962	Filippone Chiara

Visto quanto previsto dal suddetto avviso pubblico in ordine all'ammissione delle domande e alla valutazione delle stesse ad opera del Responsabile del Settore Amministrativo ed in particolar modo:

#### ***“Valutazione delle domande***

*Le domande dei candidati ammessi alla selezione comparativa, a seguito della verifica dei requisiti, verranno sottoposte alla valutazione del Responsabile del Settore Amministrativo.*

*La fase della selezione verrà svolta sulla valutazione dei curricula presentati dai candidati, finalizzata all'accertamento delle esperienze e competenze tecnico-professionali possedute, nonché*



*dei titoli dichiarati, al fine di verificare la presenza degli elementi che meglio soddisfino le esigenze di professionalità richieste, in rapporto alle caratteristiche della funzione dell'incarico da ricoprire.*

*In particolare, la fase della selezione avverrà tenendo conto principalmente dei criteri di seguito indicati, senza attribuzione di punteggi:*

*- I titoli di servizio e l'esperienza professionale dei candidati all'interno della pubblica amministrazione, anche in riferimento ad attività svolte in qualità di libero professionista;*

*- I titoli di studio ulteriori, le abilitazioni, ecc.;*

*- I titoli vari: rientra nella valutazione di tale categoria ogni documentazione attestante la professionalità, le competenze e le esperienze acquisite particolarmente utili all'incarico da ricoprire.;*

*La selezione non ha lo scopo di redigere una graduatoria di merito tra i partecipanti, ma quello di fornire al Sindaco una rosa di potenziali interessati idonei alla copertura del posto di che trattasi.*

*L'esito della presente fase della selezione, tramite formazione di una rosa di massimo n. 10 (dieci) candidati ritenuti idonei al ruolo, verrà trasmessa al Sindaco, cui competerà l'affidamento formale dell'incarico previa effettuazione di un colloquio conoscitivo con gli interessati.*

*Si potrà procedere alla nomina anche in presenza di una sola domanda, purchè il candidato venga ritenuto idoneo”*

Dato atto che si è proceduto alla verifica dei requisiti di ammissione ritenendo le domande, in base a quanto esplicitato nell'avviso pubblico, tutte ammissibili;

Ritenuto di procedere, a conclusione delle procedure di valutazione dei curricula presentati, alla formazione di un elenco di soli n. 5 (cinque) candidati potenzialmente idonei alla copertura del posto di che trattasi e che meglio e più degli altri soddisfano le esigenze di professionalità richieste, in rapporto alle caratteristiche della funzione dell'incarico da ricoprire;

Attestata ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000:

- la regolarità tecnica e la correttezza dell'atto in quanto conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buona amministrazione come sopra richiamate;
- la correttezza del procedimento;
- la convenienza e l'idoneità dell'atto a perseguire gli obiettivi generali dell'ente e quelli specifici di competenza assegnati;

VISTI:

Il TUEL approvato con D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm., in particolare l'art. 110;

Il D.lgs. 30.3.2001, n. 165/2001, e ss.mm.;

Il vigente statuto comunale;

Il vigente atto di Programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2021/2023;

Il vigente regolamento degli uffici e dei servizi;

Il CCNL Autonomie Locali e in particolare il vigente sistema di classificazione professionale

Il vigente contratto dei dipendenti del comparto "Regioni-Autonomie locali";

Il D.lgs. n. 198/2006 e ss. mm. e ii.,



l'art. 35 del D.lgs. n.165/2001 e ss. mm. e ii. ( pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro);

## D E T E R M I N A

Di dichiarare l'insussistenza a proprio carico di ipotesi di conflitto di interessi;

Di dare atto

- che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- che sono pervenute al Comune di Geraci Siculo, nei modi e nei termini indicati nel relativo avviso pubblico, n. 14 domande di partecipazione alla procedura selettiva comparativa di cui all'oggetto;
- che si è proceduto alla verifica dei requisiti di ammissione e alla valutazione curriculare di tutte le domande pervenute;

Di ammettere tutti i candidati, nel numero di 14, che hanno presentato domanda per la partecipazione alla procedura selettiva comparativa pubblica di cui all'oggetto, così come riportati in premessa;

Di approvare, altresì, a conclusione delle procedure di valutazione dei curricula presentati, il seguente elenco/rosa di nomi di soli n. 5 (cinque) candidati potenzialmente idonei alla copertura del posto di che trattasi che meglio e più degli altri soddisfano le esigenze di professionalità richieste, in rapporto alle caratteristiche della funzione dell'incarico da ricoprire:

<b>Numero di protocollo Istanza – anno 2021</b>	<b>Cognome e Nome</b>	<b>VALUTAZIONE</b>
9556	Alfonzo Gianluca	Gli elementi riscontrati nel CV meglio e più degli altri soddisfano le esigenze di professionalità richieste, in rapporto alle caratteristiche della funzione dell'incarico da ricoprire – Potenzialmente idoneo alla copertura del posto.
9644	Simonetti Giuseppe	Gli elementi riscontrati nel CV meglio e più degli altri soddisfano le esigenze di professionalità richieste, in rapporto alle caratteristiche della funzione dell'incarico da ricoprire – Potenzialmente idoneo alla copertura del posto.



9769	Anatra Antonio Stefano	Gli elementi riscontrati nel CV meglio e più degli altri soddisfano le esigenze di professionalità richieste, in rapporto alle caratteristiche della funzione dell'incarico da ricoprire – Potenzialmente idoneo alla copertura del posto.
9828	Lo Verso Fabrizio	Gli elementi riscontrati nel CV meglio e più degli altri soddisfano le esigenze di professionalità richieste, in rapporto alle caratteristiche della funzione dell'incarico da ricoprire – Potenzialmente idoneo alla copertura del posto.
9881	Marino Giovanni	Gli elementi riscontrati nel CV meglio e più degli altri soddisfano le esigenze di professionalità richieste, in rapporto alle caratteristiche della funzione dell'incarico da ricoprire – Potenzialmente idoneo alla copertura del posto.

Di dare atto che il suddetto elenco non costituisce una graduatoria di merito dei candidati, posizionati solo in base all'ordine di arrivo delle domande;

Di trasmettere la presente determinazione, insieme alle domande pervenute, e pertanto l'esito della selezione che ha portato alla formazione del suddetto elenco/rosa di nomi, al Sindaco, al quale competerà l'affidamento formale dell'incarico previa effettuazione di un colloquio conoscitivo con i cinque candidati selezionati e ricompresi nel suddetto elenco;

Di dare atto che la nomina del candidato a cui conferire l'incarico sarà effettuata con atto formale del Sindaco;

Di dare atto, altresì, che, non comportando impegno di spesa, la presente determinazione diventa esecutiva con la sottoscrizione della stessa da parte del Responsabile del Settore Amministrativo;

Di pubblicare la presente determinazione all'Albo *on line* dell'Ente per giorni 15 consecutivi per il tramite dell'Ufficio Segreteria.

La presente determinazione sarà notificata e resa nota ai candidati mediante pubblicazione all'albo pretorio *on line* e sul sito istituzionale del Comune di Geraci Siculo, sezione "Notizie" e sezione "Amministrazione trasparente – Bandi di Concorso", nonché attraverso invio all'indirizzo di posta elettronica certificata indicato da ciascun candidato nella domanda di partecipazione;

Il Responsabile del Settore Amministrativo  
F.to Dott. Biviano Giacomo



### **Parere di Regolarità Tecnica**

Si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza amministrativa del presente provvedimento, in esecuzione del regolamento sui controlli interni e dell'articolo 147-bis del D. Lgs. 267/2000.

Geraci Siculo, 12.08.2021

Il Responsabile del Settore  
F.to Dott. BIVIANO GIACOMO

### **Attestazione di pubblicazione**

Su conforme attestazione dell'incaricato della tenuta dell'Albo Pretorio, si attesta che la presente determinazione sarà pubblicata dal 20.08.2021 al 04.09.2021.

Geraci Siculo, 12.08.2021

L'addetto all'Albo Pretorio  
F.to

Il Segretario Comunale  
F.to Dott.ssa Anna Giunta

